



POLITIKA IMS

společnosti EUROVIA CS, a.s.

Vedení společnosti přijalo závaznou politiku integrovaného systému managementu (IMS), vyjádřenou v politice kvality, v environmentální politice a v politice BOZP. Politika IMS společnosti je v souladu se základními principy politik mezinárodní skupiny EUROVIA.

Politika kvality

Politika kvality je závazkem společnosti k uplatňování systému managementu kvality v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 9001. Politika kvality vyjadřuje záměry vedení společnosti v následujících oblastech, klíčových pro ekonomickou prosperitu a celkový rozvoj společnosti.

- **Zaměření na zákazníka**

Dlouhodobou perspektivu úspěšnosti na trhu stavebních prací společnost buduje na trvalé spokojenosti zákazníků. Společnost bude nadále zaměřovat svoji pozornost na vývoj podmínek a požadavků v oblasti dopravního stavitelství i dalších stavebních oborů a vyhodnocovat dosahovanou úroveň spokojenosti zákazníků s realizovanými zakázkami. Snahou vedení společnosti je především uspokojovat požadavky a očekávání zákazníků a ostatních zainteresovaných subjektů a dle získaných zkušeností předvídat jejich požadavky. Cílem je další posilování pozice společnosti na tuzemském trhu i v zahraničí tak, aby společnost byla pro zákazníky vždy stabilním a spolehlivým obchodním partnerem.

- **Kvalita produkce**

Trvalé dosahování vysoké kvality realizovaných staveb a stavebních výrobků zajišťuje společnost soustavným zvyšováním odborné úrovně zaměstnanců, důsledným dodržováním technologické a pracovní kázně, používáním moderních strojů a zařízení, zaváděním progresivních technologií a prohlubováním spolupráce s osvědčenými dodavateli.

- **Účast zaměstnanců**

Neustálým zlepšováním pracovního prostředí a sociálních podmínek zaměstnanců, uplatňováním zásad týmové práce, řešením a zohledňováním připomínek ze strany zaměstnanců jsou vytvářeny podmínky pro loajalitu, motivaci a odpovědný přístup zaměstnanců ke kvalitě vykonávaných činností.

Environmentální politika

Společnost přijala v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001 závazek, směřující k minimalizaci negativních dopadů výrobních činností do jednotlivých složek životního prostředí. Tento závazek definuje v následujících zásadách.

- **Zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj**

Stanovení podmínek pro prevenci, neustálé zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj je nedílnou součástí řízení na všech organizačních úrovních společnosti. Výrobní činnosti řídí společnost s cílem co nejúčinněji omezovat negativní dopady těchto činností do jednotlivých oblastí životního prostředí.

- **Dodržování předpisů k ochraně životního prostředí**

Plnění jednotlivých ustanovení právních předpisů a navazujících požadavků v oblasti ochrany životního prostředí je nedílnou součástí všech výrobních činností společnosti. Snahou společnosti je, v míře dané technickými a ekonomickými možnostmi, dosahovat příznivějších hodnot stanovených ukazatelů vůči předpisovým požadavkům.

Společnost bude dále rozvíjet a zdokonalovat své pracovní metody tak, aby byly vždy dodržovány stále se vyvíjející právní a navazující požadavky.

- **Odpovědnost a uvědomění zaměstnanců**

Součástí vzdělávání zaměstnanců společnosti je programové zaměření na propagaci hodnoty životního prostředí, na seznámení zaměstnanců s možnými riziky ohrožení životního prostředí a na zvyšování uvědomění a odpovědnosti každého jednotlivce v této oblasti.

- **Ochrana přírodních zdrojů - využití nových technologií**

Záměry v oblasti ochrany přírodních zdrojů a omezení jejich čerpání realizuje společnost vývojem a aplikací technologií zaměřených na recyklaci materiálů a zhodnocení odpadů, vznikajících při stavební činnosti, na snížení spotřeby energie a omezení emisí se skleníkovým efektem.

- **Komunikace**

K zásadám komunikace patří posilování otevřeného přístupu a dialog mezi společností a veřejností, přijímání podnětů a oprávněných připomínek a vhodné reakce na ně. Zásady a principy přijaté společností k ochraně životního prostředí jsou s cílem zlepšení kvality životního prostředí komunikovány rovněž s jednotlivými podzhotoviteli. Vnitřní komunikace ve společnosti je založena na zásadách otevřeného dialogu mezi zaměstnanci a vedením společnosti.

Politika BOZP

V souladu s požadavky ČSN OHSAS 18001 a s cílem stanoveným ve skupině VINCI, dosáhnout do roku 2012 nulové hodnoty pracovních úrazů, přijalo vedení společnosti k zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí na všech pracovištích společnosti politiku BOZP, jako nástroj řízení, směřující k neustálému zlepšování a růstu celkové výkonnosti v oblasti BOZP.

Základními předpoklady praktického naplňování stanovených cílů jsou: komunikace vedoucí k uvědomění zaměstnanců, stanovení odpovědnosti za plnění dílčích závazků a dodržování předpisů, pravidelná kontrolní činnost.

Zvláštní důraz klade vedení společnosti na každodenní zlepšování bezpečnosti a pracovních podmínek svých zaměstnanců a partnerů, opírající se o následující zásady:

- dokonalá znalost rizik spojených s pracovní činností na každém pracovišti, soustavné metodické působení na vědomí odpovědnosti za bezpečnou práci všech zaměstnanců a systematická kontrolní činnost tvoří základy prevence úrazů a poškození zdraví;
- odpovědný přístup každého zaměstnance k řádnému plnění pracovních povinností přispívá ke zvyšování úrovně bezpečnosti práce celé společnosti;
- důsledné dodržování vnitřních bezpečnostních předpisů za všech okolností vede k minimalizaci rizik spojených s pracovní činností;
- žádný ze zaměstnanců nesmí postupovat při pracovní činnosti tak, aby svým počínáním zvyšoval riziko ohrožení života a zdraví svého a ostatních zaměstnanců;
- pravidelné hodnocení stavu bezpečnosti práce, účinnosti preventivních opatření a výsledků kontrolní činnosti vede k neustálému zvyšování úrovně bezpečnosti práce;
- vyžadování systémového přístupu k bezpečnosti práce u obchodních partnerů působících na pracovištích společnosti, vede ke zvýšení prevence úrazů a zlepšování pracovních podmínek.

Vedení společnosti prohlašuje, že politiku IMS plně podporuje, odpovídá za její pochopení všemi zaměstnanci, za její uplatňování a další aktivní rozvíjení. Pro realizaci politiky IMS poskytuje vedení společnosti potřebné zdroje.

V Praze dne 1. 7. 2009



Ing. Martin Borovka
generální ředitel



POLITIKA IMS

společnosti EUROVIA Services, s.r.o.

Vedení společnosti přijalo závaznou politiku integrovaného systému managementu (IMS), vyjádřenou v politice kvality, v environmentální politice a v politice BOZP. Politika IMS společnosti je v souladu se základními principy politik mezinárodní skupiny EUROVIA.

Politika kvality

Politika kvality je závazkem společnosti k uplatňování systému managementu kvality v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 9001. Vzhledem ke specifickému poslání společnosti, jímž je poskytování určených služeb obchodním společnostem Skupiny EUROVIA CS, jsou hlavními cíli Politiky kvality:

- vytvoření a zdokonalování efektivního systému managementu Skupiny EUROVIA CS v souladu s modelem systému managementu mezinárodní skupiny EUROVIA;
- vysoká úroveň lidských zdrojů společnosti z hlediska odborných předpokladů a osobních vlastností zaměstnanců;
- efektivní komunikační vazby v rámci společnosti a Skupiny EUROVIA CS.

Environmentální politika

Společnost přijala v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001 závazek, směřující k minimalizaci negativních dopadů vykonávaných činností na životní prostředí. Tento závazek definuje v následujících zásadách:

- důsledné dodržování předpisů k ochraně životního prostředí na všech pracovištích společnosti, zaměřené na dosahování příznivějších hodnot stanovených ukazatelů vůči předpisovým požadavkům v míře dané technickými a ekonomickými možnostmi;
- důraz na aspekt prevence a zlepšování kvality životního prostředí, a to v koncepcích a řídicích dokumentech, při vývoji a aplikaci nových technologií a pracovních metod, zaměřených na recyklaci materiálů, na snížení spotřeby energie a na omezení emisí se skleníkovým efektem a rovněž při kontrolních činnostech v rámci Skupiny EUROVIA CS;
- zaměření vzdělávání zaměstnanců společností Skupiny EUROVIA CS na propagaci hodnoty životního prostředí, na seznámení s možnými riziky ohrožení životního prostředí a na zvyšování uvědomění a odpovědnosti každého jednotlivce v této oblasti.

Politika BOZP

V souladu s požadavky ČSN OHSAS 18001 a s cílem stanoveným ve skupině VINCI, dosáhnout do roku 2012 nulové hodnoty pracovních úrazů, přijalo vedení společnosti k zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí politiku BOZP, zaměřenou na neustálé zvyšování celkové výkonnosti v oblasti BOZP.

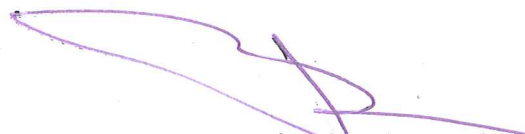
Základními předpoklady pro naplňování stanovených cílů je komunikace vedoucí k uvědomění zaměstnanců, stanovení odpovědností za plnění dílčích závazků a dodržování předpisů a pravidelná kontrolní činnost.

Zvláštní důraz klade vedení společnosti na každodenní zlepšování bezpečnosti a pracovních podmínek svých zaměstnanců a partnerů, opírající se o následující zásady:

- dokonalá znalost rizik na každém pracovišti;
- důsledné dodržování bezpečnostních předpisů za všech okolností;
- soustavné působení na vědomí odpovědnosti za bezpečnou práci každého zaměstnance; žádný zaměstnanec nesmí svou pracovní činností zvyšovat riziko ohrožení života a zdraví svého ani ostatních zaměstnanců;
- systematická kontrolní činnost;
- pravidelné hodnocení stavu bezpečnosti práce, účinnosti preventivních opatření a výsledků kontrolní činnosti.

Vedení společnosti prohlašuje, že politiku IMS plně podporuje, odpovídá za její pochopení všemi zaměstnanci, za její uplatňování a další aktivní rozvíjení. Pro realizaci politiky IMS poskytuje vedení společnosti potřebné zdroje.

V Praze dne 1. 7. 2009



Ing. Martin Borovka
ředitel společnosti